

心豊かな毎日を送れる 魅力ある職場へ

取り
組み

パフォーマンス向上・コミュニケーション活性化のために 必要な働きやすい環境や多彩な制度を整えています

週1回の部内会議でのスケジュール管理や現場作業時の勤務体系の多様化を行い、働きやすい環境づくりを心がけています。

また、「くるみん認定」や「えるぼし認定」を取得し、女性の活躍も多くあり、男性の育児休暇取得率は100%となっています。子育てや働き方の支援も充実しています。

定期開催される社内懇親会や社内カフェスペースの利用により日常的に社内全体で交流を深めることができます。

1 部の取り組み

- 週1回の部内会議
(各自のスケジュール確認)
- 資格取得支援
(外部講習会への積極的参加)
- 部署内で作業メンバーをローテーション



定期的に部員全員でスケジュール・業務内容を共有することによって、業務停滞のリスクマネジメントや業務負担の軽減を行うことができます。

2 ワークライフバランス

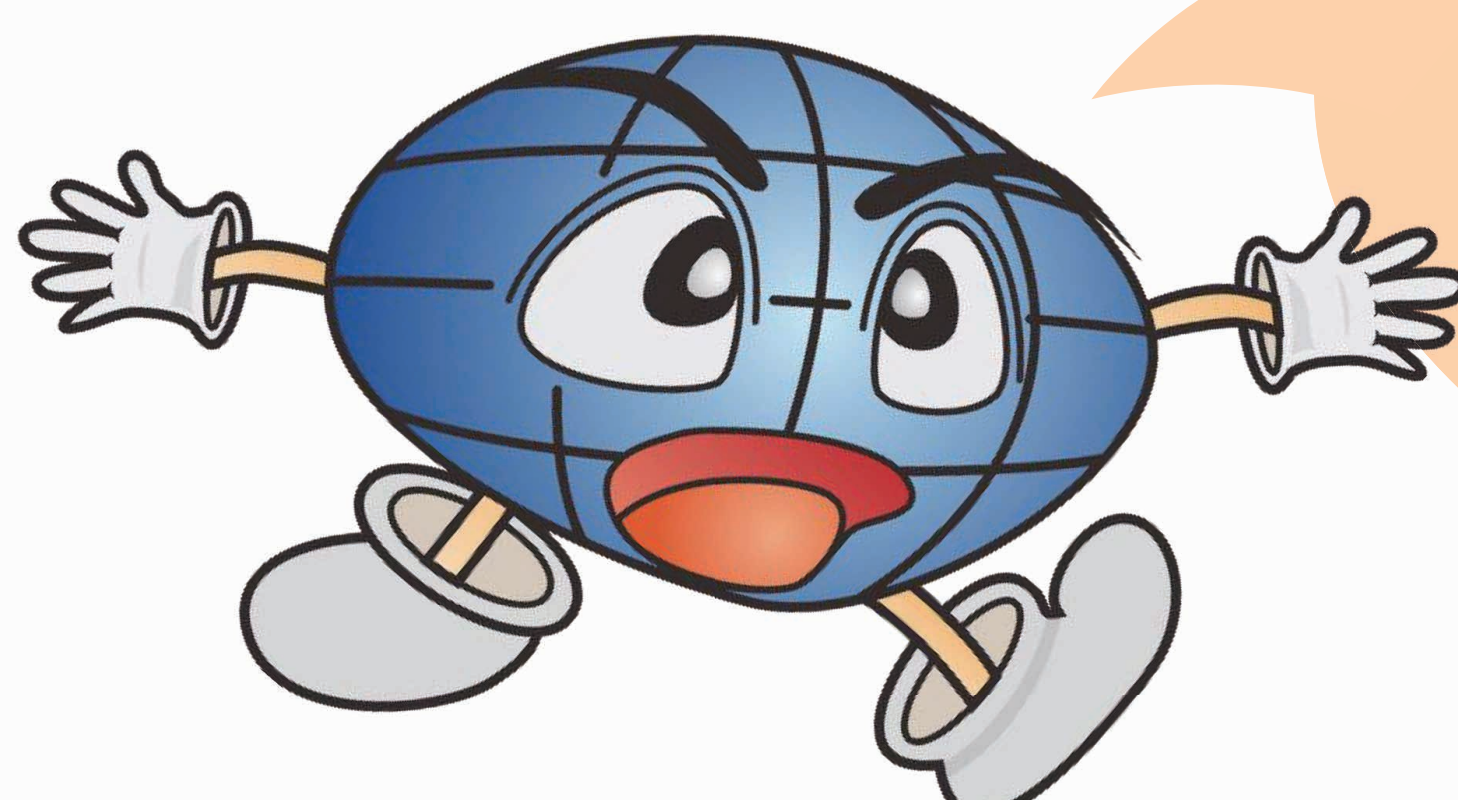
現場作業とオフィス作業を両立するために時差出勤制度や現場への直行直帰を可能にし、柔軟な働き方を実施しています。



- 産休育休制度
(男性育休取得率100%)
- 時差出勤制度
- 現場作業から直行直帰可能

3 社内交流

- 社内懇親会の定期開催
- 交流場所
(カフェスペースの導入)
- 社内勉強会
(オンライン講習会)



社内勉強会にて一人一人が講師を経験することによって資料作成・発表準備・コミュニケーション能力といった基礎能力を高めることができます。

日本測地設計株式会社 市川 慎也